

# Overzichtelijke tool van de tewerkstellingsmaatregelen binnen sociale economie

Bachelorproef

Almey Ann - Baranauskas Lukas - Cailliau Daan - De Deygere Lotte -  
Goethals Anthony - Passchier Michiel - Vandelannote Aäron

**Opdrachtgever:** De Duinenwacht vzw  
**Begeleidster Vives:** Vervaeke Inge

katholieke hogeschool  
associatie KU Leuven



In samenwerking met:



Sociale Economie Oostende vzw



De Duinenwacht vzw

# INHOUDSTAFEL //

<b>I.</b>	<b>Woord vooraf / Inleiding</b>	<b>1</b>
<b>II.</b>	<b>Ondersteunende individuele maatregelen</b>	<b>2</b>
	Werkondersteuningspakket (WOP)	3
	Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP)	4
<b>III.</b>	<b>Langdurig werklozen en doelgroepverminderingen</b>	<b>5</b>
	Sociale inschakelingseconomie (SINE)	6
	Doelgroepvermindering: Jongeren	8
	Doelgroepvermindering: Ouderen 55+	9
	Doelgroepvermindering: Aanwervingsincentive (AWI)	10
<b>IV.</b>	<b>Werken en leren</b>	<b>11</b>
	Individuele beroepsopleiding (IBO)	12
	Beroepsinlevingsovereenkomst (BIO)	14
	Intensief Werkplekieren	15
	Tijdelijke Werkervaring (TWE)	16
	Jongeren in een voor- en brugtraject	17
	Jongeren in een Persoonlijk Ontwikkelingstraject (POT)	18
<b>V.</b>	<b>Andere circuits</b>	<b>19</b>
	Wijk-werken	20
	Starterslabo	21
<b>VI.</b>	<b>Fonds: Sociale Maribel</b>	<b>22</b>
<b>VII.</b>	<b>Uitdovende maatregelen</b>	<b>23</b>
	Activa	24
	Plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA)	25
	Premie 50+	26
	GESCO	27
	Artikel 60 §7 & artikel 61 Organieke wet betreffende de OCMW	28
	Werkervaringsprojecten (WEP-plus/WEP+)	29
<b>VIII.</b>	<b>Cijfermateriaal tewerkstellingsmaatregelen</b>	<b>31</b>
<b>IX.</b>	<b>Lacunes</b>	<b>32</b>
<b>X.</b>	<b>Besluit</b>	<b>33</b>



**Woord vooraf**

Dit geïntegreerd project is een mooi sluitstuk van onze opleiding Bachelor in het Sociaal Werk. Gedurende 8 weken verdiepten we ons in de tewerkstellingsmaatregelen voor kansengroepen. Deze tool is tot stand kunnen komen na een grondige verkenning met de opdrachtgever, een intensieve samenwerking van ons groepje van 7 studenten en door contact met het werkveld. Het is een instrument dat in de toekomst kan geactualiseerd worden in functie van nieuwe of wijzigende tewerkstellingsmaatregelen.

In eerste instantie bedanken wij de heer Dirk D'hulster, Gedelegeerd Bestuurder Sociale Economie Oostende en onze opdrachtgever van Duinenwacht vzw, mevrouw Inge Vervaecke, onze bachelorproef begeleidster alsook één ieder van ons groepje die zich elke dag opnieuw met veel enthousiasme een weg probeerde te vinden in deze materie.

Daarnaast willen wij enkele personen uit het werkveld bedanken die hun medewerking verleenden bij de totstandkoming van deze tool; Luc Rosseel (Oesterbank), Virginie Wyntin (Kringloopwinkel Oostende), Els Planckaert (Kringwinkel Midden West-Vlaanderen), Marnix Cailliau en Jan Lernout (Westlandia vzw), Jan Lewylle en Hilde Belaen (Waak vzw), Angelique Declercq (OCMW Kortrijk) en Nancy Debeuf (Werkwinkel leper). Tot slot bedanken we alle contactpersonen uit het werkveld bij wie we terecht konden om de correctheid van onze tool te checken, met name Nancy Debeuf (VDAB) en Hannelore Vervaeke (CDO).

Wij hebben heel veel energie gestoken om deze tool tot stand te brengen.

De complexiteit van de te onderzoeken materie en de tijdsbeperking hadden als gevolg dat we geen experts geworden zijn. We zijn dan ook trots dat we na dit project een handig werkinstrument kunnen bieden aan het werkveld.

**Inleiding**

Van onze opdrachtgever van Duinenwacht vzw, de heer Dirk D'hulster, Gedelegeerd Bestuurder Sociale Economie Oostende, kregen we de vraag om een overzichtelijke tool te maken. Deze tool geeft de verschillende tewerkstellingsmaatregelen, waarvan men in de sociale economie gebruik kan maken en welke regelgevingen er tijdens deze overgangsfase van kracht is, weer.

Een bijkomende doelstelling was de haalbaarheid van het doorstroomprincipe naar de reguliere arbeidsmarkt te bevragen en in kaart te brengen.

De prioriteit van ons project bestond erin om een overzichtelijke tool te ontwikkelen die de verschillende tewerkstellingsmaatregelen, die gebruikt worden binnen de sociale economie, duidelijk weergeeft. We verwerkten in de tool zowel de voorwaarden voor de werkgever en de werknemer als de voordelen die met de maatregelen gepaard gaan.

Met onze tool kunnen managers en personeelswerkers op een efficiënte manier inzicht verwerven in het kluwen van tewerkstellingsmaatregelen. Aan de hand van deze tool kan men op een efficiënte manier inschatten welke maatregel het meest financieel voordelig is. Gezien de beperkte tijd dienden we ons voor het doorstroomprincipe te beperken tot een simpele bevraging in het werkveld.

## **II. Ondersteunende individuele maatregelen //**

- **Werkondersteuningspakket (WOP)**
- **Vlaamse ondersteuningspremie (VOP)**

## II. Werkondersteuningspakket (WOP) //

**Invoegetreding:** 1 januari 2019

**Voorafgaande wetgeving:** Toegangsticket beschutte & sociale werkplaatsen en invoegbedrijven

- 1. Wat:** Individueel recht van de werknemer ter compensatie van zijn verminderde rendabiliteit. Het WOP pakket bestaat uit twee delen namelijk de loonpremie en de begeleidingspremie.
- 2. Doelgroep:**
- Zittende werknemers (aangeworven voor 31 maart 2017) die omgezet worden naar een WOP pakket indien ze voldoen aan de voorwaarden van het maatwerkdecreet bis
  - Iedereen die vanaf 1 april 2017 geïndiceerd wordt vanuit de VDAB
  - Enkel mogelijk in sociale economie
- 3. Subsidies:**
- De loonpremie bedraagt tussen de 40% en 75% van de reële loonkosten, afhankelijk van de capaciteiten van de doelgroepwerknemer.
  - De begeleidingspremie
    - Forfaitair deel: 506,94 euro per kwartaal per doelgroep werknemer met loonkosten
    - Variabel deel\*

<i>Lage begeleidingsnood</i>	<i>300,13 euro / kwartaal</i>
<i>Gemiddelde begeleidingsnood</i>	<i>633,97 euro / kwartaal</i>
<i>Hoge begeleidingsnood</i>	<i>1107,21 euro / kwartaal</i>

\* Hier wordt er rekening gehouden met de prestatie breuk van de doelgroepwerknemer.

**4. Cumulatie:** Mogelijk met: Sine en activa

**Opgelet:** Bij cumulatie van 2 maatregels mag de cumulatie nooit meer bedragen dan 50% van de totale loonkost.

**5. Aanvraagprocedure:** Indicering gebeurt door de VDAB sinds 1 april 2017.

**6. Extra informatie:** Voor extra informatie kan u terecht bij de VDAB. Gebaseerd op het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling gepubliceerd op 18 maart 2017.

## II. Vlaamse ondersteuningspakket (VOP) //

**Invoeging:** 01/10/2008  
**Voorgaande maatregel:** VIP

**1. Wat:** De VOP is een maatregel waarbinnen een werkgever recht heeft op een premie voor de arbeidsbeperking van zijn werknemer.

**2. Doelgroep:**

- De Vlaamse Ondersteuningspremie is bedoeld voor mensen met een arbeidshandicap erkend door de VDAB
- Werknemer moet tewerkgesteld zijn in volgende sectoren om recht te hebben op een VOP:
  1. Privésector
  2. Onderwijs
  3. Als uitzendkracht
  4. Lokaal bestuur op voorwaarde na 1/10/2008 aangeworven bij provincie, OCMW, gemeente of vereniging
  5. Maatwerkbedrijf, sociale werkplaats of beschutte werkplaats op voorwaarde aangeworven na 1/1/2015. Je hebt er ook recht op als je doorstroomt als doelgroepmedewerker naar het gewone arbeidscircuit

**3. Subsidies:**

- De VOP is een percentage van het referteloon van de werknemer.
- VOP wordt toegekend gedurende 20 kwartalen vanaf het kwartaal van aanvraag (om de 3 maanden gedurende 5 jaar krijg je een premie)
- Bedrag van de VOP is gelijk aan:

Kwartaal 1 – 5	40% van het referteloon
Kwartaal 6 – 9	30% van het referteloon
Kwartaal 10 – 20	20% van het referteloon

Maximum van 60% in zeer uitzonderlijke omstandigheden

**4. Cumuleerbaar met:** Vlaamse doelgroepvermindering.

**5. Aanvraagprocedure:**

Het Departement WSE is sinds 1/7/2016 bevoegd voor de behandeling van aanvragen van werkgevers voor een VOP:

- Werknemer moet eerst zijn beperking laten erkennen door de VDAB.
- Om het recht op een VOP te openen moet de werkgever dit aanvragen bij het Departement Werk en Sociale Economie.
- Het departement WSE beslist op basis van de input van de VDAB over het bedrag en duurtijd van de premie.

**6. Extra informatie:**

- Na 5 jaar kan er een verlenging worden aangevraagd voor de VOP bij het Departement Werk en Sociale Economie.
- 8 Juli 2008 – Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap.



### III. Langdurig werklozen en doelgroepverminderingen //

- **Sociale inschakelingseconomie (SINE)**
- **Doelgroepvermindering: Jongeren**
- **Doelgroepvermindering: Ouderen 55+**
- **Doelgroepvermindering: Aanwervingsincentive (AWI)**

### III. Sociale inschakelingseconomie (SINE) //

**Invoegetreeding:** 01/07/1999  
**Dooft uit op:** Datum onbekend  
**Toekomstige maatregel:** Individueel maatwerk

**1. Wat:** Maatregel stimuleert de herinschakeling van moeilijk te plaatsen werklozen.

**2. Doelgroep:** De SINE-maatregel staat in voor de herinschakeling van:

- Uitkeringsgerechtigde volledige werkloze
- Begunstigde van het leefloon (OCMW)
- Begunstigde van financieel maatschappelijke hulp (OCMW)

Bijkomende voorwaarden:

- Geen diploma secundair onderwijs
- Ze moeten een verleden van inactiviteit achter de rug hebben

**3. Subsidies:** De tegemoetkoming in het kader van de SINE-maatregel bestaat uit 3 delen, namelijk de RSZ-bijdragen-vermindering, de herinschakelingsuitkering van de RVA of de financiële tussenkomst van het OCMW.

**a) Het actieve gebruik van de werkloosheidsuitkeringen, in de vorm van:**

Bij de doelgroep wordt een onderscheid gemaakt tussen de werknemers die jonger zijn dan 45 jaar en de werknemers die ouder zijn dan 45 jaar. Bij de subsidies staat meer uitleg hieromtrent.

Leeftijd	Categorie 1 : <45 jaar	Categorie 2 : <45 jaar	Categorie 3 : > of = 45 jaar
<b>Periode</b>	156 dagen van werkloosheids- of wachtuitkering genoten in 6 dagenstelsel in een referteperiode van 9 maanden (OCMW) Of 312 dagen van werkloosheids- of wachtuitkering genoten in 6 dagenstelsel in een referteperiode van 18 maanden (RVA)	312 dagen van werkloosheids- of wachtuitkering genoten in 6 dagenstelsel in een referteperiode van 18 maanden (OCMW) Of 624 dagen van werkloosheids- of wachtuitkering genoten in 6 dagenstelsel in een referteperiode van 36 maanden (RVA)	156 dagen van werkloosheids- of wachtuitkering genoten in 6 dagenstelsel in een referteperiode van 9 maanden

### III.

## Sociale inschakelingseconomie (SINE) //

<b>RSZ-bijdragen-vermindering</b>  <b>(Vermindering wordt berekend op basis van de trimestriële prestatiebreuk (ten minste 27,5%))</b>	1) Recht op? 1000 Euro – kwartaal 1 tot 11 (max. 33 kalendermaanden) 2) Verlengbaar? max. 10 kwartalen (afhankelijk van evaluatie door bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling)	1) Recht op? 1000 Euro – kwartaal 1 tot 11 (max. 63 kalendermaanden) 2) Verlengbaar? max. 20 kwartalen (afhankelijk van evaluatie door bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling)	1000 euro volledige duur van de tewerkstelling.
<b>Loonpremie*:</b>  <b>Herinschakelingsuitkering (RVA) of financiële tussenkomst (OCMW)</b>	1) Kwartaal 1 tot 11 (max. 33 maanden) 2) Verlengbaar met max. 10 kwartalen (afhankelijk van evaluatie door bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling)	1) Kwartaal 1 tot 21 (max. 33 maanden) 2) Verlengbaar met max. 20 kwartalen (afhankelijk van evaluatie door bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling)	Volledige duur van de tewerkstelling

Langdurig werklozen & doelgroep verminderingen

Tewerkstelling*	Herinschakelingsuitkering/ financiële tussenkomst
VTE	500 euro / maand
Deeltijds	500 euro x Q/S x 1.5 (beperkt tot maximum 500 euro)

#### b) Erkende inschakelingsbedrijven genieten daarnaast van fiscale voordelen:

- a) Een BTW-tariefverlaging van 21% naar 6%
- b) Een vrijstelling van vennootschapsbelasting

#### 3. Cumuleerbaar met:

SINE - WOP (RSZ korting wel, loonpremie niet)  
 SINE - VOP (komt niet vaak voor in de praktijk)

#### 4. Aanvraagprocedure:

Via VDAB:  
 1. Gesloten vacature (uitdrukkelijk vermelden SINE-tewerkstelling)  
 2. VDAB matcht personen aan die vacature  
 3. Aanwerven is automatisch verkrijgen van subsidies

#### 5. Extra informatie:

Voor extra informatie rondom de SINE kan u terecht bij de VDAB

##### • Welke werkgevers en RVA-loontussenkomst:

K.B. van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7 § 1 derde lid van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen.

##### • Doelgroepvermindering en gelijkgestelde periodes:

K.B. van 16 mei 2003 tot uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002, betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen. 3 - 19-10-2011 VVSG -

##### • RVA-loontussenkomst:

K.B. van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst van het OCMW van de loonkost van de gerechtigde op MI die wordt tewerkgesteld in een sociaal inschakelingsinitiatief en tot vaststelling van de vrijstelling van werkgeversbijdragen K.B. van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst van het OCMW van de loonkost van de rechthebbende op financieel maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een sociaal inschakelingsinitiatief en tot vaststelling van de vrijstelling van werkgeversbijdragen

### III.

## Doelgroepvermindering: Jongeren //

**Invoegetreding:** 01/07/2016  
**Voorafgaande maatregel (FED):** Activa Start

**1. Wat:** Vlaamse doelgroepkorting voor laag- en middengeschoolde werknemers jonger dan 25 jaar.

**2. Doelgroep:**

- Jonger dan 25 jaar en geen diploma hoger onderwijs
- Niet meer voltijds leerplichtig (dus vanaf 18 tot 25 jaar)
- Is laag- of midden geschoold\*
- Ingeschreven zijn bij de VDAB
- Aanwerving na 1/7/2016
- Voor elke werkgever die gevestigd is in het Vlaamse Gewest (private profitsector, private non-profitsector, overheid)
- Begrensd brutoloon per kwartaal

<b>Eerste 4 kwartalen</b>	Max. 7.500 euro per kwartaal
<b>Volgende 4 kwartalen</b>	Max. 8.100 euro per kwartaal

\* (laaggeschoold = geen diploma secundair onderwijs of geen getuigschrift 2de leerjaar 3de graad secundair onderwijs; middengeschoold = hoogstens een diploma secundair onderwijs of een getuigschrift 2de leerjaar 3de graad.

**3. Subsidies:** RSZ- korting per kwartaal

<b>Laaggeschoolde jongere</b>	Max. 1.150 euro gedurende 8 kwartalen
<b>Midden geschoolde jongere</b>	Max. 1.000 euro gedurende 8 kwartalen

Wanneer een werkgever een laag- of midden geschoolde jongere opnieuw aanwerft en de periode tussen beide arbeidsovereenkomsten bedraagt minder dan 4 kwartalen, dan worden beide periodes van tewerkstelling als één aaneensluitende periode beschouwd.

Wanneer de periode tussen beide arbeidsovereenkomsten meer dan 4 kwartalen bedraagt, begint voor de werkgever wel een nieuwe periode van toekenning van de doelgroepvermindering.

**4. Cumuleerbaar met:** Structurele vermindering\* als deze van toepassing is.

\*De structurele vermindering is momenteel een automatische trimestriële vermindering van de werkgeversbijdragen voor alle werknemers in de private sector die volledig aan de sociale zekerheid onderworpen zijn. Het bedrag van de vermindering varieert in functie van de categorie waartoe de werknemer behoort, zijn kwartaalloon en het volume van zijn prestaties.

**5. Aanvraagprocedure:** via dmfA aangifte.

**6. Overgangsmaatregel:**

<b>Aanwerving voor 01/07/2016</b>	Werkgever behoudt voordeel tot 31/12/2018
Na 01/07/2016	Enkel bij nieuwe aanwervingen

**7. Extra informatie:**

- Vlaams Decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid
- Programmawet (I) van 24 december 2002 Titel IV. Werk -Hoofdstuk 7. Harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen (B.S. 31.12.2002)

### III. Doelgroepvermindering: Ouderen 55+ //

Invoeging: 01/07/2016  
Voorafgaande maatregel (FED): Premie 50+

**1. Wat:** Dit is een Vlaamse doelgroepkorting voor aanwerving van een langdurig werkloze vanaf 55 jaar met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, of voor het in dienst houden van 55+ werknemers.

**2. Doelgroep:**

- Werkende ouderen en langdurig werklozen vanaf 55 jaar tot pensioengerechtigde leeftijd
- Het brutoloon is maximum 13.400 euro per kwartaal
- Is tewerkgesteld bij een onderneming in de private profitsector in het Vlaamse Gewest  
(dus niet bij een werkgever uit de non-profitsector en niet bij een werkgever die onder het paritair comité voor de beschutte en sociale werkplaatsen valt of niet bij overheidsinstanties)

**3. Subsidies:** RSZ-korting per kwartaal.

Leeftijd werknemer	Reeds werkende oudere (onbeperkt)	Aanwerving langdurig werkloze gedurende 8 kwartalen
55 - 59 jaar	600 euro	1.150 euro*
60 jaar - pensioengerechtigde leeftijd	1.150 euro	1.500 euro*

\*Nadat deze 8 kwartalen verstreken zijn of van zodra de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, kan de werkgever voor deze werknemer de doelgroepvermindering voor "zittende oudere werknemers" aanvragen, en dit zonder beperking.

**4. Cumuleerbaar met:** De doelgroepkorting voor niet-werkende werkzoekende ouderen is cumuleerbaar met de structurele vermindering\* als die van toepassing is.  
\*De structurele vermindering is momenteel een automatische trimestriële vermindering van de werkgeversbijdragen voor alle werknemers in de private sector die volledig aan de sociale zekerheid onderworpen zijn. Het bedrag van de vermindering varieert in functie van de categorie waartoe de werknemer behoort, zijn kwartaalloon en het volume van zijn prestaties.

**5. Aanvraagprocedure:** via dmfA aangifte.

**6. Overgangsmaatregel:**

Kunnen instappen tot 30/06/2016	Werkgever blijft voordeel behouden tot 31/12/2018
Na 01/01/2017	Vanaf 55j.

**7. Extra informatie:**

- Vlaams Decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid
- Programmawet (I) van 24 december 2002 Titel IV. Werk -Hoofdstuk 7. Harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen (B.S. 31.12.2002)

### III. Doelgroepvermindering: Aanwervingsincentive (AWI) //

Invoeging: 01/01/2017  
Voorafgaande maatregelen (FED): Activaplan

**1. Wat:** Stimulanspremie om langdurig werklozen aan duurzame tewerkstelling te helpen.

**2. Doelgroep:**

Werknemer

- 25j. < werknemer die recht heeft op AWI > +55
- 2 jaar ingeschreven als niet-werkende werkzoekende
- Enkel indien contract onbepaalde duur
- Exploitatiezetel in Vlaams Gewest
- Arbeidsovereenkomst start ten vroegste op 1 jan. 17

Werkgever

- Elke werkgever uit de private of publieke sector (incl. vzw's) die gevestigd is in het Vlaams Gewest
- **Uitzonderingen:** Uitzendcontracten, flexi-jobs, gelegenhedswerknemers en ondernemingen in moeilijkheden kunnen hier geen aanspraak op maken

**3. Subsidies:** Uitbetaald aan werkgever:

Eerste schijf	Na 3 maanden	1.250 euro
Tweede schijf	Na 1 jaar	3.000 euro
Totaal		4.250 euro

**Arbeidscontract:**

Arbeidscontract <30 % werken	Geen recht op loonpremie
30 < arbeidscontract > 80 %	60%
Arbeidscontract > 80% werken	Volledige loonpremie

**4. Cumulatie:**

- Mogelijk met SINE
- Niet cumuleerbaar met tegemoetkomingen in de loonkosten van collectief maatwerk, beschutte en sociale werkplaatsen, invoegbedrijven en lokale diensteneconomie
- Algemene regel: Wanneer totaal aantal (Vlaamse en Federale) subsidies hoger is dan 50% van de brutoloonkost wordt dit in mindering gebracht voor AWI (Uitz: VOP)

**5. Aanvraagprocedure:** Binnen de eerste 3 maanden via de website van departement Werk en Sociale Economie (WSE).

**6. Extra informatie:** 17 Februari 2017: Besluit van de Vlaamse Regering tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden.

## **IV.**

## **Werken en leren //**

- **Individuele beroepsopleiding (IBO)**
- **(Gespecialiseerde IBO)**
- **Beroepsinlevingsovereenkomst (BIO)**
- **Intensief werkplekleren**
- **Tijdelijke werkervaring (TWE)**
- **Jongeren in voor- en brugtraject**
- **Jongeren in een persoonlijk ontwikkelingstraject (POT)**

## IV.

## Individuele beroepsopleiding (IBO) //

### 1. Wat:

Is een opleiding gericht om de competenties van de werkzoekende aan te scherpen op de werkvloer.

- Opleiding bij werkgever
- Duur: min. 1 maand & max. 6 maand, de VDAB beslist over de verlening.  
Daarna werkgever verplicht om contract van onbepaalde duur te geven.  
**Uitzondering:** indien je als werkgever kan aantonen dat je met een contract van bepaalde duur werkte.
- Ontslagbescherming na IBO contract voor dezelfde duur als de stage.
- Enkel na goedkeuring van de VDAB kan een IBO contract afgesloten worden

### 2. Doelgroep:

- Ingeschreven als werkzoekende bij VDAB
- Vorige werk niet opgezegd om met een IBO te starten
- Niet gewerkt hebben in het bedrijf waar je IBO gaat doen  
Uitzondering: Je mag een korte periode gewerkt hebben als uitzendkracht. ( 10 werkdagen 5-dagenstelsel of 12 werkdagen in een 6-dagenstelsel), of als jobstudent
- Voor alle werkgevers binnen de private en openbare sector

### 3. Subsidies:

- Geen loonsuitkering aan IBO werknemer --> geen RSZ-bijdrage voor werknemer
- Werkgever verplicht betaling productiviteitspremie\* gedurende stage  
\*Productiviteitspremie = aanvulling uitkering = verschil tussen verkregen loon en startersloon + onkostenvergoeding

### 4. Aanvraagprocedure:

- Website VDAB
- Telefonisch: servicelijn nr. 0800/30/700
- Plaatselijk VDAB kantoor
- Zowel werknemer als werkgever kan vragen voor het starten van een IBO



## IV.

# Individuele beroepsopleiding (IBO) //

### 5. Gespecialiseerde vormen van IBO

#### GIBO

**Doelgroep:** Personen met arbeids-handicap die werkzoekende zijn

**Wat:** In gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingdienst

**Procedure:**

- Stageduur: max. 52 weken
- Als WG verplicht om contract van onbepaalde duur aan te bieden onder dezelfde arbeids- & loonvoorwaarden zoals het IBO-contract
- Ontslagbescherming voor dezelfde duur als de stage

**Subsidies:**

- Werkgever vrijgesteld v/d productiviteitspremie (wordt uitbetaald door VDAB)

#### IBOT

**Doelgroep:** Anderstaligen

**Wat:**

- Wijkt zeer weinig af van klassieke model
- Aanvullend op klassiek model: 2x/week taalondersteuning + begeleiding v/d VDAB

**Subsidies:**

Werkgever keert een productiviteitspremie uit aan de stagiair

#### IBO-interim

**Doelgroep:** Uitzendkrachten

- >50j
- personen met een arbeidshandicap
- allochtone afkomst

**Wat:**

- Max. 8w als uitzendarbeid IBO in bedrijf;
- Daarna effectieve opleiding in bedrijf;
- Na opleiding: contract van onbepaalde duur

**Wanneer niet in aanmerking:**

- IBO > 14 werkdagen gepresteerd in hetzelfde bedrijf
- <14 werkdagen gepresteerd --> gepresteerde dagen afgehouden v/d 8w
- begeleiding i/e partnerorganisatie VDAB: komen niet in aanmerking

**Subsidies:**

Productiviteitspremie  
Ontslagbescherming: voor duurtijd IBO-contract

#### C-IBO

**Doelgroep:** Langdurig werklozen

**Wat:**

- Werkgever + VDAB, kunnen werkzoekende in bedrijf opleiden.
- Opleiding duurt min. 4w & max. 26 weken. Verlenging tot 52w

**Procedure:**

- Na opleiding/stage: contract van (on)bepaalde duur
- Ontslagbescherming voor duurtijd IBO-contract

**Subsidies:**

- Uitkering: productiviteitspremie.
- Uitz: 1ste cyclus v/d opleiding
- Verlenging?: Uitkering door werkgever

## IV. Beroepsinlevingsovereenkomst (BIO) //

- 1. Wat:** De kandidaten die via een BIO tewerkgesteld worden, krijgen een betaalde stage aangeboden in een bedrijf. Op deze manier worden extra vaardigheden en competenties ingeoeffend op de werkvloer.
- 2. Doelgroep:** Elke werknemer die zich wenst te ontwikkelen bij een werkgever. Om het recht te openen op deze tewerkstellingsmaatregel, moet de werknemer een motivatiebrief opmaken en doorsturen.

**3. Subsidies:**

<b>ESF - premie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• De ESF-middelen voor een bedrijf bedragen maximaal € 1,25 per jongere per reëel gepresteerd uur werkervaring</li><li>• Dit voor jongeren die minimaal 160 uur effectieve werkervaring gepresteerd hebben en dit met een maximum van 968 uur werkervaring.</li></ul>
<b>Startbonus* (WN) en stagebonus (WG)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bij het slagen van het eerste en tweede opleidingsjaar bedraagt de bonus 500 euro.</li><li>• Bij het slagen van het derde opleidingsjaar gaat het om een bedrag van 750 euro.</li></ul>

\*De startbonus is slechts geldig voor jongeren in het kader van deeltijdse leerplicht. Deze deeltijdse leerplicht eindigt op 30 juni van het jaar waarin de jongere 18jaar wordt.

- 4. Cumuleerbaar met:** De ESF-premie en de startbonus zijn cumuleerbaar
- 5. Aanvraagprocedure:** Een BIO is pas geldig als je:
- Een opleidingsplan opmaakt
  - Goedkeuring van het opleidingplan door de VDAB
  - Een schriftelijke overeenkomst afsluiten met de stagiair (beschrijving van de doelstellingen en praktische modaliteiten van de stage)
- 6. Extra informatie:** Sinds 1 juni 2017 geldt 781,29 euro maandelijkse minimumvergoeding (=loon) voor alle BIO-stagiairs.

## IV.

## Intensief Werkplekleren //

<b>Invoegetreeding:</b>	01/07/15
<b>Dooft uit:</b>	31/12/17 (onder voorbehoud)
<b>Voorafgaande maatregel:</b>	Werkervaringsprojecten (WEP+)
<b>1. Wat:</b>	Begeleiding door de VDAB van hoofdzakelijk langdurig werkzoekenden die via werkplekleren hun afstand tot de arbeidsmarkt overbruggen met doelstelling om door te stromen naar het NEC.
<b>2. Doelgroep WN:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prioritair, maar niet uitsluitend, minstens 12 maanden werkzoekend;</li><li>• Overbrugbare afstand tot arbeidsmarkt;</li><li>• Realistische joboriëntatie;</li><li>• Inzicht in eigen problematiek en bereidheid er iets aan te willen doen;</li><li>• Minimaal niveau 1.1 Nederlands;</li><li>• Nood aan intensieve begeleiding en bemiddeling naar werk;</li><li>• Nood aan opbouw van competenties, werkattitudes en werkritme binnen reële arbeidsomgeving;</li><li>• Geen niet-arbeidsmarktgerelateerde problematiek;</li><li>• Geen effectieve werkloosheidsval.</li></ul>
<b>3. Doelgroep WG:</b>	NEC
<b>4. Subsidies:</b>	Inspannings- en resultaatsfinanciering, productiviteitspremie
<b>5. Aanvraagprocedure:</b>	Tot 12/05/15 formulier 'aanvraag tot deelneming' naar VDAB
<b>6. Extra informatie:</b>	Subsidies: Departement Werk en Sociale Economie

## IV.

## Tijdelijke Werkervaring (TWE) //

**Invoegetreeding:** 01/01/17  
**Voorafgaande maatregel:** Artikel 60 §7 en artikel 61 OCMW-wet 8 juli 1976

**1. Wat:** Het traject TWE (max.24 m) heeft als doelstelling om werkervaring en competenties op te bouwen binnen een realistische arbeidsmarktomgeving, met het oog op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en doorstroom naar het NEC.

**2. Doelgroep WN:**

- Gerechtigden leefloon / financiële maatschappelijke hulp & werkzoekenden
- Ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister
- Voldoende kennis van de Nederlandse taal (niveau 1.2)

**3. Doelgroep WG:** Intern OCMW / extern (privé: art. 61)

### 4. Subsidies:

Overheid	Omschrijving	Bedrag	Ontvanger	Ten gunste van
Federale overheid (POD MI)	Loonpremie	Leefloon	OCMW	WN
	OOP	Max. 250 euro/m Max. 12 m/ 24m	OCMW	Privé-WG
	Verhoogde staatstoelage	Afhankelijk per OCMW	Sociale economie-initiatief	Sociale economie-initiatief
Vlaanderen	Trajectfinanciering	Max. 250 euro/m Max. 24 m	OCMW	OCMW
	Resultaatsfinanciering	300 euro na 1 m 600 euro na 3 m na afloop	OCMW	OCMW
	Compensatievergoeding RSZ	150 euro/m	OCMW	WN

**5. Aanvraagprocedure:** OCMW/VDAB

## IV. Jongeren in een voor- en brugtraject //

- 1. Wat:** Jongeren die moeilijkheden ondervinden om door te stromen in de reguliere arbeidsmarkt kunnen een voor –en brugtraject volgen. Het zijn jongeren die deeltijds onderwijs volgen, die attitudes & vaardigheden aanleren door middel van vormingen, persoonlijk begeleiding & groepsmomenten. Het hoofddoel is om jongeren te laten kennismaken met een aantal beroepen, werkmethodes, werksituaties, attitudes en materialen.

<b>Voortraject</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verspreid over 2 jaar</li><li>• Duur: 6 maand (312u)</li><li>• Doel: doorstroom trajectbegeleiding</li><li>• Leren werken in een leeronderneming</li><li>• Bestaand uit verschillende modules, afhankelijk noden van jongere</li><li>• 2 dagen (12u)/week vorming</li><li>• Geen leervergoeding</li></ul>
<b>Brugtraject</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stap verder</li><li>• Beschikken over juiste arbeidshouding</li><li>• Onder begeleiding met opleidingsovereenkomst in werkplaats (vzw)</li><li>• Prestatie: Gemiddeld 18u/week (verspreid over 3 dagen)</li><li>• Max. duur 800u</li><li>• Leervergoeding: 4,50 euro/begeleidingsuur (CDO ontvangt) + forfaitaire onkostenvergoeding: 1 euro/uur (leerling zelf ontvangt)</li><li>• In reguliere arbeidsmarkt recht op 4u/week: individuele begeleiding of groepsmomenten</li></ul>

- 2. Doelgroep:**
- Jongeren minimum 15jaar
  - Ingeschreven regelmatig leerling in het Vlaams of Brussel Hoofdstedelijk Gewest in een CDO voor einde van de leerplicht.
  - Ingeschreven als deeltijds lerende bij VDAB/ACTIRIS
  - Arbeidsbereid, met nog verdere ontwikkeling nodig in arbeidsgerichte attitudes & vaardigheden.
  - Nood aan opleiding, bemiddeling, gestructureerde opvang & begeleiding
  - Volgt opleiding CDO conform de vigerende regelgeving
  - Volgt opleidingservaring bij of via organisator die kansen geven tot ontplooiing (vzw, OCMW, gemeentebestuur, maatwerkbedrijven, LDE)

- 3. Subsidies:** In het kader van het Operationeel Programma van ESF 2014 – 2020: max. 2.200.000 euro/jaar voor brugprojecten.

- 4. Aanvraagprocedure:**
- Aanmelding door trajectbegeleiders van de Centra Leren en Werken
  - Jongeren screening doorlopen
  - Aanmeldingsfiche doorsturen naar voortraject –of brugbegeleider + motivatie
  - Voortraject –en brugprojectbegeleiders contacteren voor intake of ev. verdere procedure

## IV. Jongeren in een Persoonlijk Ontwikkelingstraject (POT) //

**1. Wat:** Jongeren die als gevolg van persoonlijke en sociale moeilijkheden op verschillende vlakken hindernissen ondervinden in hun leertraject en niet in staat zijn om te functioneren binnen een arbeidsgerichte context, laat men werken in hun eigen tempo, aan de werkpunten en de ontwikkeling van hun competenties.

**2. Doelgroep:**

- - 18 jarigen
- Zeer kwetsbare jongeren in problematische situaties
- Voldoen aan inschrijvingsvoorwaarden deeltijds beroepsonderwijs
- Onduidelijk toekomstperspectief
- Persoonlijke problemen (Complexe thuissituatie, opvoedingsonmacht, ouders, zelfstandig wonen, niet begeleide minderjarige,...)
- Sociale problemen (Pesten, agressie, verslavingsproblematiek,...)
- Ingeschreven in een Centrum Deeltijds Onderwijs

**3. Subsidies:** De uitbetaling gebeurt via het centrum deeltijdse vorming (CDV).

	Hoeveel subsidies?	Wanneer uitbetaald?
<b>Eerste schijf</b>	75% van het maximum aantal subsidieerbare deelnemersuren x subsidiebedrag per deelnemersuur*	Begin februari van het schooljaar in kwestie
<b>Tweede schijf</b>	(Aantal georganiseerde deelnemersuren x subsidiebaar bedrag per deelnemersuur*) - bedrag van de eerste schijf	Oktober van het schooljaar in kwestie

\* Het subsidiebedrag per deelnemersuur wordt vastgesteld op 12,50 euro.

**4. (Mogelijke) vervolotrajecten:**

Job binnen het NEC, Brugtraject of Voortraject

**5. Aanvraagprocedure:**

- Om het recht te openen op een persoonlijk ontwikkelingstraject moet je:
- Ingeschreven zijn in een centrum voor deeltijds onderwijs
  - Rechtstreeks aanmelden CDV via CLB of begeleidende instanties
  - Screening door het CDO
  - Doorverwijzing naar CDV
  - CDV gaat op zoek naar een POT op maat

## V.

## Andere circuits //

- **Wijk-werken**
- **Starterslabo (activiteitencoöperaties)**

## V.

## Wijk-werken //

- Invoegetreeding:** 1 januari 2018  
**Voorgaande maatregel (FED):** Persoonlijk werkgelegenheidsagentschap (PWA)
- 1. Wat:** Bij het wijk-werken presteert men een zeer beperkt aantal uren in een laagdrempelige en begeleide werkomgeving. Dit kan men doen voor een maximumduur van 6 maanden (met verlenging van maximum 6 maanden). Het doel van wijk-werken is om werkervaring op te doen en zo de stap naar werk makkelijker te kunnen zetten.
- 2. Doelgroep:** Langdurig werkzoekenden die een grote afstand tot de arbeidsmarkt ondervinden en die:
- Een gebrek hebben aan werkervaring
  - De werkzoekende heeft de mogelijkheid niet om minimum een halftijdse professionele tijdsbesteding op te nemen
  - Na wijk-werken kunnen doorstromen naar volgende stap van een traject naar werk
- 3. Subsidies:**
- Organisator vraagt aan de kandidaat-gebruiker een jaarlijks inschrijvingsrecht (ligt nog niet vast)
  - Vlaamse regering bepaald het bedrag van het inschrijvingsgeld
- 4. Cumulatie:** Geen cumulatie mogelijk
- 5. Aanvraagprocedure:**
- VDAB & OCMW leiden werkzoekenden en leefloners in het systeem
  - VDAB beslist wie in systeem kan stappen & welke taken in aanmerking komen
- 6. Extra informatie:**
- Nauwe samenwerking met de gemeenten, OCMW en VDAB
  - Organisatie van het wijk-werken kan gebeuren door de gemeente zelf of de VDAB
  - Als gemeente minstens 60.000 inwoners hebben om organisatie op te nemen
  - Kleinere gemeenten werken samen voor organisatie



## V. Starterslabo (Activiteitencoöperaties) //

**1. Wat:** Een activiteitencoöperatie wordt gedefinieerd als een sociale economie onderneming die individuele en collectieve begeleiding aanbiedt aan werkzoekenden die een eigen zaak willen oprichten. Dit voor een maximum van 18 maanden.

**2. Doelgroep:**

- Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen
- Niet-werkende werkzoekenden
- Leefloners en gerechtigden maatschappelijke hulp
- Schoolverlaters
- Herintreders
- Nieuwkomers
- Outplacementgerechtigden

**Doelgroep met prioriteit:**

- Langdurig werklozen
- 50-plussers
- Arbeidsgehandicapten
- Kortgeschoolden
- Allochtonen

### 3. Subsidies:

Vroeger	Inspanningsverbintenis	Financiering afhankelijk van aantal begeleide kandidaat-ondernemers (minimum 46 op jaarbasis)
Vanaf 2017	Resultaatverbintenis*	Dit houdt in dat men een specifiek percentage van welbepaalde doelgroepen moet bereiken om subsidies te krijgen

\* Maximum subsidie van 149.505 euro per jaar van de Vlaamse regering per regionaal starterslabo

**4. Cumulatie:** Werkloosheidsuitkering

**5. Aanvraagprocedure:** Inschrijving per provincie via Starterslabo (infosessie Starterslabo & Syntra na screening & doorverwijzing VDAB-consulent ondernemerschap)

**6. Extra informatie:**

- Personen in het traject betalen een werkingsbijdrage van 95 euro per maand vanaf de facturatiefase. (Dit loopt gradueel op naargelang de brutomarge van hun onderneming toeneemt)

## VI.

## Fonds: Sociale Maribel //

- Invoegetreeding:** 1 juli 1998
- 1. Wat:** De sociale maribel is een fonds die zich ertoe richt om jobcreatie en behoud van de jobs te verwezenlijken.
- 2. Doelgroep:** Werkgevers die aan job behoud en jobcreatie willen doen in een sector waar er een akkoord is via een paritair subcomité (PsC 327.01.).
- 3. Subsidies:** Werkgevers krijgen een tussenkomst van een Fonds sociale Maribel voor de loonkosten van nieuwe arbeidsplaatsen.
- 4. Cumulatie:** Er is geen cumulatie mogelijk.
- 5. Aanvraagprocedure:** Na aanvraag bij het fonds worden er enkele extra arbeidsplaatsen over de sector verdeeld.
- 6. Controle/sancties:** De werkgever moet een verklaring op eer afleggen dat hij niet zal cumuleren.
- 7. Extra informatie:**
- De sociale maribel voorziet ook een RSZ mindering voor iedere werknemer die minstens 50% tewerkstelling in het laatste kwartaal voltooide (uitzondering beschutte werkplaatsen min 33%) Dit komt de werkgever niet tegemoet maar gaat naar het fonds.
  - Voor extra informatie kan je terecht bij het fonds voor bestaanszekerheid sociale werkplaatsen

## VII.

## Uitdovende maatregelen //

- **Activa maatregelen**
- **Gesubsidieerde contractuelen (Gesco)**
- **Het plaatselijke werkgelegenheidsagentschap**
- **Werkervaringsprojecten (WEP+)**
- **Artikel 60 § 7 en artikel 61 van de organieke wet betreffende OCMW**

**Activa Start****Opvolger:**

RSZ-korting Jongeren

**Wat:**

De werkgever ontvangt een vermindering op het nettoloon wanneer

- Hij een laaggeschoolde schoolverlater voltijds in dienst neemt
- Werknemer heeft een werkkaart waarop dit voordeel vermeld staat
- Tewerkstelling van minstens 6 maanden

**Doelgroep:**

Laaggeschoolde schoolverlaters (geen diploma hoger secundair) en jonger dan 25 jaar

**Subsidies:**

Een vermindering van 350 euro op het nettoloon gedurende 6 maanden

**Activa gehandicapten****Opvolger:**

WOP en VOP

**Wat:**

De werkgever ontvangt een vermindering op het nettoloon wanneer

- Hij een niet-werkende werkzoekende met een verminderde arbeidsgeschikt in dienst neemt.
- Werknemer heeft een werkkaart met vermelding van dit voordeel

**Doelgroep:**

Niet-werkende werkzoekende met een verminderde arbeidsgeschiktheid

**Subsidies:**

Een vermindering van 500 euro op het nettoloon gedurende 36 maanden

**Activa langdurig werklozen****Opvolger:**

Aanwervingsincentive (AWI) voor aanwerving personen tussen 25 en 54 jaar

**Wat:**

- Een werkgeversbijdragevermindering (doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden)
- Een vermindering op het nettoloon van de werknemer als deze recht heeft op een werkuitkering.

**Doelgroep:**

Langdurig werklozen

**Subsidies:**

Variabel in duur en afhankelijk van:

- De leeftijd van de werkloze
- Duur van inschrijving als werkloze
- Werkloze is uitkeringsgerechtigd

## VII. Plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA) //

- Dooft uit op:** 1 januari 2018  
**Opvolger:** Wijk-werken (Vlaams)
- 1. Wat:** Een PWA is een vzw die is opgericht door een gemeente of een groep van gemeenten. Het is in feite de bedoeling om langdurig werklozen aan te zetten om activiteiten uit te voeren die door hun aard niet uitgevoerd worden in het reguliere arbeidscircuit.
- 2. Doelgroep:**
- Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die sinds 2 jaar (of 6 maand vanaf 45 jaar) werkloos zijn
  - Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die in de loop van de 36 maanden voorafgaand aan hun inschrijving in een PWA gedurende minstens 24 maanden werden vergoed
  - Personen die het leefloon of financiële sociale bijstand van het OCMW genieten, en die ingeschreven zijn als niet-werkende werkzoekende
- 3. Aanvraagprocedure:**
- U moest een gebruikersformulier indienen bij de PWA van de gemeente waar de activiteit zal plaats vond. (1A voor privépersoon of 1B bij andere gebruikers)
  - Gewenste activiteiten worden hierin beschreven. Indien de aangevraagde activiteit deel uit maakt van de lijst met goedgekeurde activiteiten zal je toelating krijgen
- 4. Controle/sancties:**
- De PWA-werknemer moet in het bezit zijn van een geldig prestatieformulier
  - Dit formulier wordt gegeven door het PWA van de gemeente
  - Er moet ook een arbeidsovereenkomst aanwezig zijn tussen de PWA-werknemer en het PWA als werkgever
- 5. Extra informatie:** Op 1 januari 2018 zal “wijk-werken” het bestaande PWA-statuut vervangen.

## VII.

## Premie 50+ //

- Opvolger:** RSZ-korting 55+
- 1. Wat:** Een loonkostvermindering onder de vorm van een premie
- 2. Doelgroep:** Werkzoekenden vanaf 50 jaar:
- Minstens 1 dag ingeschreven bij VDAB
  - Tewerkstelling met contract van onbepaalde duur
  - Werknemer moet minimum 5 kwartalen in dienst blijven
- 3. Subsidies:** Voor elke werkgever in het Vlaams Gewest (profit en non-profit sector)

Brutokwartaalloon tussen	Premie gedurende 8 kwartalen
2.400 – 4.200 euro	1.200 euro
4.200 - 6.000 euro	2.100 euro
6.000 – 10.000 euro	3.000 euro
> 10.000 euro	4.500 euro

**Dooft uit:** 1 januari 2016  
**Voorgaande maatregel:** BTK, DAC, IBF en TW

**1. Wat:** Gesco staat voor gesubsidieerde contractuelen, via deze projecten wilde de Vlaamse overheid arbeidsplaatsen scheppen in de niet-commerciële sector met als doel langdurige en meestal laaggeschoolde werkzoekenden aan een job te helpen.

**2. Doelgroep:** Minstens aan 1 van onderstaande voorwaarden voldoen:

- Volledig werkloos zijn gedurende 6 maanden in de laatste 12 maanden voor indiensttreding
- Ingeschreven staan bij de VDAB als niet werkende werkzoekende
- Ingeschreven bij de VDAB als niet werkende voor minstens 6 maanden
- Voor indiensttreding OCMW steun genieten
- Op de dag voor indiensttreding tewerkgesteld zijn in een tewerkstellingsprogramma (DAC, GESCO, doelgroep werknemer sociale werkplaats, werkervaring)
- Herintreder zijn
- Uitkeringsgerechtigde volledig werkloze zijn en worden aangeworven als opleider in een opleidingsproject

**3. Subsidies:**

RSZ-korting	Afhankelijk van brutoloon
Standaardpremie	5.035,01 euro*
Hogere premies (voorzien voor mensen uit de doelgroep)	Tussen 13.163,15 euro en 21.492,37 euro*

\* situatie 01/01/1990 zonder indexering en anciënniteit.

**4. Aanvraagprocedure:** Er zijn geen nieuwe aanvragen meer mogelijk. Je kan als werkgever enkel bepaalde wijzigingen aan bestaande GESCO projecten vragen.

**5. Extra informatie:** De mensen die nu nog een gesco statuut hebben behouden deze tot ze met pensioen gaan of veranderen van werk.

## VII. Artikel 60 §7 en artikel 61 van de organieke wet betreffende de OCMW //

**Dooft uit op:** Onbekend  
**Nieuwe maatregel:** Tijdelijke werkervaring (TWE) sinds 01/01/17

**1. Wat:** Een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen. De tewerkstelling heeft als tweeledige doelstelling om de doelgroep competenties en werkervaring te laten opbouwen binnen een reële werkomgeving om zo de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt te verkleinen met als uiteindelijk doel te kunnen doorstromen naar het normaal economisch circuit. Daarnaast is het de doelstelling om sociale zekerheidsrechten op te bouwen waardoor de persoon na de tewerkstelling opnieuw recht heeft op een volledige werkloosheidsuitkering.

**2. Doelgroep WN:**

- Gerechtigde leefloon of financiële maatschappelijke hulp
- Ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister
- Voldoende kennis van de Nederlandse taal (afhankelijk van OCMW tot OCMW)

**3. Doelgroep WG:** Intern OCMW vs. externe terbeschikkingstelling (privé: art.61)

**4. Subsidies:**

Overheid	Omschrijving	Bedrag	Ontvanger	Ten gunste van
Federale overheid (POD MI)	Loonpremie	Leefloon	OCMW	WN
	RSZ-vermindering	13,07 % brutoloon	OCMW	WG/WN
	OOP	Max. 250 euro/m Max. 12 m (/24m)	OCMW	Privé-WG
	Verhoogde staatstoelage	Afhankelijk per OCMW	Sociale economie-initiatief	Sociale economie-initiatief



## VII. Werkervaringsprojecten (WEP-plus/WEP+) //

**Dooft uit op:** 30/06/15  
**Opvolger:** Intensief Werkplekleren

**1. Wat:** Het werkervaringsplan werd ingevoegd met als doel om langdurig werklozen (minstens 24 maanden werkzoekend) die onvoldoende rijp zijn voor de reguliere arbeidsmarkt toch de nodige werkervaring te laten opdoen en hen de arbeidsattitudes aan te leren die noodzakelijk zijn om te kunnen doorstromen naar het normaal economisch circuit (NEC).

### 2. Doelgroep WN:

- Langdurig werkzoekenden die:
  - o Hetzij zonder onderbreking minstens 24 maanden volledig vergoede werklozen waren
  - o Hetzij zonder onderbreking minstens 12 maanden een leefloon genoten of gerechtigd waren op financiële maatschappelijke hulp en ingeschreven waren als werkzoekenden
  - o Hetzij als niet-werkende werkzoekenden minstens 24 maanden ingeschreven waren bij de VDAB
- De deeltijds lerenden met draaglast
- Personen met een psychologische, psychiatrische, medische, mentale of sociale beperking
- Andere dan hierboven vermelde leefloongerechtigden en gerechtigden op financiële maatschappelijke hulp

(Het aandeel van de drie laatste categorieën mocht in Vlaanderen de maximumgrens van 10% niet overschrijden)

### 3. Doelgroep WG:

Leerwerkbedrijven:

- Gemeenten en districten, autonome gemeentebedrijven, gemeentelijke extern verzelfstandigde agentschappen
- OCMW en verenigingen van OCMW
- Provincies, autonome provinciebedrijven, provinciale extern verzelfstandigde agentschappen
- Dienstverlenende en opdrachthoudende verenigingen
- Het Vlaamse gewest en de Vlaamse gemeenschap
- De door de Vlaamse gemeenschap ingerichte, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstellingen
- Instellingen van openbaar nut en VZW beheerst door de wet van 27 juni 1921
- Erkende sociale huisvestingsmaatschappijen
- De polders en wateringen
- De kerkfabrieken

## VII.

## Werkervaringsprojecten (WEP-plus/WEP+) //

### 4. Subsidies

Overheid	Omschrijving	Bedrag	Ontvanger	Ten gunste van
Federale overheid (POD MI)	RSZ-vermindering	13,07% brutoloon	Leerwerkbedrijf	Leerwerkbedrijf
Vlaanderen	Loonpremie	8.950 euro (min. parttime) 14.320 euro (min. 4/5) 17.900 euro (voltijds)	Leerwerkbedrijf	WN
	Omkaderingspremie	max. 28% loonpremie	Leerwerkbedrijf	Leerwerkbedrijf
	Aanvullende omkaderingspremie	1.350 euro (min. parttime) 2.160 euro (min. 4/5) 2.700 euro (voltijds)	Leerwerkbedrijf	Leerwerkbedrijf
	Inschakelingsvergoeding	1.500 euro (min. parttime) 2.400 euro (min. 4/5); 3.000 euro (min. voltijds)	Leerwerkbedrijf	Leerwerkbedrijf
	Nazorgvergoeding	1.000 euro	Leerwerkbedrijf	Leerwerkbedrijf

## VIII.

## Cijfermateriaal tewerkstellingsmaatregelen //

Cijfers van 2014 uit de POM West-Vlaanderen

	#Oostende	#West-Vlaanderen	#Vlaams Gewest
TREDE 5 - Betaald werk met ondersteuning	684	41.692	202.210
DOELGROEPKORTINGEN	239	34.889	173.233
VOP	239	2.707	12.126
WOP			
Tewerkstellingspremie 50 +	76	735	3.130
Vermindering RSZ-bijdragen 54+		22.779	112.832
Vermindering RSZ - bijdragen 55 +			
Vermindering RSZ - bijdragen jongeren		4.443	17.577
Vermindering RSZ - bijdragen langdurig werklozen (aanwervingsincentive)		3.758	23.383
Vermindering RSZ - bijdragen gesubsidieerde contractuelen (Gesco)		1.202	7.315
SINE (in hervorming naar individueel maatwerk)	122	1.644	6.790
Lokale diensteneconomie (LDE)	33	312	2.282
Collectief Maatwerk	363	5.833	23.979
Beschutte werkplaatsen	300	4.740	17.616
Sociale werkplaatsen	52	1.048	5.382
Invoegbedrijven	11	45	981
TREDE 4 - TIJDELIJKE ACTIVERENDE TRAJECTEN	893	5.955	34.076
Tijdelijke werkervaring (TWE)	842	5.327	30.652
Werkervaringsprojecten	12	550	4.856
Art.60 §7 van de OCMW-wetgeving	428	1913	9.733
Art. 61 van de OCMW-wetgeving (laaggeschoolde) IBO	0	48	98
IBO interim	122	895	4.495
GESCO-opleidingsprojecten	0	0	3
PWA	280	1.556	4.613
Beroepsinlevingsstage (BIO)	0	4	61
Activiteitscoöperatie		56	278
Leren en werken	51	429	2.178
Brugtrajecten	23	207	930
Voortrajecten	21	130	678
Persoonlijke ontwikkelingstrajecten (POT)	7	92	570
Doorstroom uit arbeidszorg (DAZ)		143	735

Art.60 --> TWE:

- Het grootste verschil sinds de zesde staatshervorming zien we bij Tijdelijke Werkervaring (TWE) dat de doelstelling om sociale zekerheidsrechten op te bouwen naar de achtergrond wordt verdrongen en dat de focus op de doorstroom naar het NEC komt te liggen. De praktijk leert dat dit niet verloopt zoals gedacht. Na een maximumduur van twee jaar dienen de doelgroepwerknemers door te stromen naar het NEC maar is er voor diegenen die uit de boot vallen geen alternatief voorzien.
- Wat gebeurt er met de verhoogde subsidies voor jongeren en gehandicapten? Wanneer een jongere (-25 jaar) met een leefloon via het OCMW tewerkgesteld wordt, verhoogde de subsidie met 25%. Dit werd afgeschaft sinds de 6de staatshervorming.
- De werkgever die de persoon aanwerft nadat deze als artikel 60 tewerkgesteld was, heeft enkel recht op deze premie als er opnieuw een periode van twee jaar werkloosheid heeft plaats gevonden. Dit betekent dat de periode dat de langdurige werkloze gewerkt heeft onder artikel 60 niet wordt erkend als een periode van inschrijving als niet-werkende werkzoekende

Rond "Intensief Werkplekieren":

- Door de stopzetting van de subsidiëring van de werkervaringsprojecten dragen de werknemers onder deze maatregel niet meer bij tot het Fonds Sociale Maribel. Doelgroepmedewerkers krijgen niet langer een tijdelijk contract maar behouden het statuut van werkzoekende. De hoeveelheid begeleiding is echter constant gebleven. De werkwijze en financiering zijn zodanig gewijzigd en verminderd dat heel wat jobs van begeleiders zullen sneuvelen (zie boekje het nieuwe Vlaamse banenpact: welke ruimte voor ondernemingen in de sociale economie). Dit kan voor de gemeenten en OCMW's leiden tot een vermindering van het arbeidsvolume en bij uitbreiding een vermindering van de toegekende arbeidsplaatsen.

De overheveling van federale bevoegdheden naar het Vlaamse Gewest, de Vlaamse hervormingen en de invoering van het hernieuwde Maatwerkdecreet van 17 februari 2017 zorgen voor heel wat veranderingen binnen de sociale economie. We kunnen besluiten dat er een aantal bezorgdheden leven binnen de sector:

- Gedurende deze overgangsfase is het geen evidentie om een eenduidig beeld te vormen van de huidige tewerkstellingsmaatregelen, welke maatregelen zijn reeds afgeschaft, welke maatregelen doven uit, welke maatregelen worden vervangen door een andere, enz.  
We kunnen dus besluiten dat de huidige tewerkstellingsmaatregelen één grote kluwen zijn.
- Een tweede grote bekommernis is de impact die deze hervormingen zullen hebben op de subsidies die deze organisaties ontvangen van de overheid, met andere woorden de impact van deze hervormingen op een deel van hun inkomsten. Tot op heden is het nog steeds wachten op de uitvoeringsbesluiten van de regering.
- De overheid legt meer en meer de nadruk op doorstroom vanuit de maatwerkbedrijven naar de reguliere economie. Uit de bevragingen in de sector kunnen we besluiten dat er toch heel wat struikelblokken zijn om de doorstroom effectief haalbaar en wenselijk te maken. De valkuilen uiten zich zowel op individueel als op structureel vlak.  
In de sector stelt men zich de vraag: 'hoe de Vlaamse regering een geslaagd doorstroomtraject definieert?' Er heerst ook een bekommernis rond de terugkeergarantie naar de sociale economie.